

Beleidsverklaring

Voor Stijnen is kwaliteit en Veiligheid een absolute beleidsprioriteit. Kwaliteit wordt gezien als het voldoen aan de wensen van de klant en de fingerende wet- en regelgeving, binnen een efficiënte organisatie en door middel van efficiënte werkprocessen. Uitgangspunt hierbij is dat het altijd beter kan in alle facetten van de bedrijfsvoering door:

- Goed vakmanschap
- Een inzichtelijke organisatie
- Veiligheids- en kwaliteitsbewustzijn bij ieder
- Nakomen van afspraken
- Doeltreffend veiligheidsbeheersysteem.

Naast de pure levering van kwaliteit dient ook aandacht te worden besteed aan Arbeidsomstandigheden en milieuzorg, want dit is een onlosmakelijk onderdeel van de kwaliteit van het gehele bedrijf.

Uitgangspunten hierbij zijn het voorkomen van ongevallen en incidenten, alsmede schade aan producten en milieu. Dit betekent dat Arbo- en milieuzorg een verantwoordelijkheid is voor allen (directie en werknemers).

De veiligheid van anderen dient ook gewaarborgd te worden. Dit doen wij door zeker te stellen dat ook derden en onderaannemers niet op een ongewenste wijze bij incidenten betrokken worden, dit als gevolg van onze bedrijfsactiviteiten of die van onze opdrachtgevers. Onderaannemers en ingeleende medewerkers zullen hierover dan ook worden geïnformeerd.

Om dit alles te bereiken is het van belang dat de medewerkers beschikken over voldoende en heldere informatie, mogelijkheden en middelen. Dit moet resulteren in een verhoogde graad van veiligheid, gezondheid, welzijn en een laag ziekteverzuim.

Het uiteindelijke doel is te komen tot continue verbetering. Een specifieke doelstelling voor Stijnen is het streven naar een blijvende IF factor van 0%. Deze doelstelling en overige doelstellingen worden steeds in de jaarlijkse directiebeoordeling geëvalueerd, vastgesteld en opgenomen in het KAM-jaarplan.

De voorgang word gevold door de KAM-coördinator en besproken in de jaarlijkse directiebeoordeling.

Deze algehele filosofie wordt door de directie en leidinggevendenden omgezet in jaarlijkse doelstellingen (VGM actie- of aandachtspunten). Deze doelstellingen worden steeds in de jaarlijkse directiebeoordeling vastgesteld en opgenomen in het ARBO-jaarplan.

Deze beleidsverklaring is bekend gemaakt aan de werknemers middels distributie van het KAM-systeem en via de overlegstructuur en wordt driejaarlijks geëvalueerd.

Het kwaliteits- en veiligheidsbeleid wordt zo nodig, op basis van initiatieven uit de organisatie, door de directie in haar managementvergadering bijgestuurd.

M. van Raad

Directeur